

Beleidsplan Stichting Santé Zorg STMR 2020-2022

1. Algemene gegevens

Naam: Stichting Santé Zorg STMR
Postadres: Postbus 6063, 4000 HB Tiel
Bezoekadres: Siependaallaan 1, 4003 LE Tiel
Telefoonnummer: 0344 - 679 469 (bestuurssecretariaat)
e-mailadres: directie@stmr.nl
RSIN: 857916270

2. Toepasselijkheid en belang van beleidsplan op de feitelijke actuele toestand van de stichting

De Stichting Santé Zorg STMR is per 2 januari 2018 ontstaan. De stichting maakt deel uit van een groep waarvan Stichting Santé Partners aan het hoofd staat en – onder meer – Santé Diensten B.V., Stichting Santé Zorg Vitras, Stichting Santé Zorg STMR en Stichting Santé Sociaal Domein STMR-Vitras deel uitmaken. De stichting heeft met het totaal van haar algemeen nut beogende activiteiten geen winstoogmerk, zoals wordt beschreven en toegelicht in dit beleidsplan.

3. Inzicht in de concrete doelstelling

De stichting heeft ten doel het versterken van de zelfstandigheid en het welbevinden van de mensen in de regio's waarin zij actief is, door mensgerichte zorg en ondersteuning te bieden in de eigen woon- en leefomgeving. De stichting is voor klanten, familie, ketenpartners en financiers een partner in (jeugd)zorg, wonen en welzijn.

De concrete doelstellingen van de Stichting Santé Zorg STMR zijn:

- Aan de hand van de klantbehoeften ontwikkelen we de dienstenportfolio, merkbare kwaliteit van zorg en een op belevingsgerichte ondersteuning verder door.
- In partnerschap met de zorgverzekeraars en zorgkantoren besteden we aandacht aan de doorontwikkeling van de paden en ketens met als doel de juiste zorg, op de juiste plaats, waarbij de kwaliteit van zorg, de klantbeleving en de doelmatigheid verbeteren.
- Aan de hand van de verkenningen en onderzoeken in de regio's ontwikkelen we een strategisch plan voor de realisatie van circa vier tot vijf nieuwe woonvormen met circa 100 plaatsen in de periode 2019-2023.
- Het deskundigheidsniveau in de woonvormen wordt verhoogd door inzet van verpleegkundigen in relatie tot de afbouw van management en ondersteuning op lokaal niveau.
- We voldoen aan de landelijke kwaliteitscriteria voor de verpleeghuizen of we hebben daarvoor een kwalitatief alternatief.
- Mogelijkheden voor de uitbreiding van hospice, dagopvang en dagbestedingsvormen, ook in relatie met het Sociaal Domein.
- We ontwikkelen een Expertise Centrum Midden-Nederland: specialistische verpleging en doorontwikkeling van verpleegkundige inzet met betrekking tot verplaatste ziekenhuiszorg en huisartsenzorg.
- We bouwen het aantal wijkteams uit met tien en groeien naar 100 wijkteams en we vergroten ons marktaandeel in de regio's waar dat potentieel mogelijk is.
- We hebben een merkbare kwaliteit en positieve gezondheid voor de klant en voldoende kwalitatief personeel.
- Het gemiddeld aantal uren per klant neemt af, het gemiddeld aantal klanten neemt toe en de schadelast per klant blijft binnen de norm van de zorgverzekeraars.
- We verbinden met programma's welzijn en zorg om onnodige zorg uit te stellen en/of te voorkomen.
- We zijn zichtbaar, herkenbaar en nabij op lokaal niveau: gemeente/wijk.

4. Programma van te ondernemen activiteiten

Het stichten en exploiteren van instellingen op het gebied van de intra, semi- en extramurale zorg en van organisaties of voorzieningen die voor zulke zorg op enigerlei wijze bevorderlijk kunnen zijn, al dan niet met eigen rechtspersoonlijkheid. Het zelf uitvoeren van de hierboven genoemde zorg- en dienstverlening aan cliënten in ons werkgebied.

Het bevorderen van een samenhangend zorg, wonen en welzijnsbeleid, zowel plaatselijk als regionaal, onder meer door het samenwerken met andere rechtspersonen en/of instellingen op het gebied van de intra-, semi- en extramurale zorg, jeugdgezondheidszorg, welzijn en aanverwante sectoren

Het oprichten, verwerven en exploiteren van, het deelnemen in, het samenwerken met, het besturen en/of voeren van de directie over, alsmede het financieren van andere instellingen en ondernemingen, in welke rechtsvorm ook, voor zover dit bijdraagt aan de doelstelling van de stichting.

Het sluiten van overeenkomsten met financiers voor de vergoeding van het uitvoeren van de zorg- en dienstverlening binnen het werkgebied.

5. Omschrijving van de feitelijke werkzaamheden

De werkzaamheden omvatten het uitvoeren en doen uitvoeren van diensten op het terrein van verpleging, verzorging, behandeling en thuiszorg (VVT) voor met name ouderen.

6. Beschrijving van de wijze waarop de stichting fondsen wil werven

Het vermogen van de stichting wordt gevormd door:

- a. het kapitaal van de stichting;
- b. subsidies en giften;
- c. inkomsten en opbrengsten uit de activiteiten van de stichting, inkomsten uit afspraken met zorgkantoor en zorgverzekeraars;
- d. revenuen van eigendommen aan de stichting toebehorende;
- e. schenkingen, legaten en erfstellingen, met dien verstande dat erfstellingen niet anders kunnen worden aanvaard dan onder het voorrecht van boedelbeschrijving, en
- f. andere baten en inkomsten.

7. Beschrijving van de wijze waarop de stichting verkregen inkomsten zal beheren

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling. De liquide middelen worden beheerd, hier wordt niet mee belegd.

Uitkeringen van financiële middelen vinden uitsluitend plaats binnen de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de stichting en de verbonden rechtspersonen als gedefinieerd in de statuten van Santé Partners als zorgorganisatie en met inachtneming van de wet- en regelgeving die geldt voor de stichting als algemeen nut beogende instelling voor zover toepasselijk.

8. Beschrijving van de wijze waarop en aan welke doelen de stichting verkregen inkomsten zal besteden

De inkomsten van de Stichting worden besteed aan het betalen van het personeel dat verantwoordelijk is voor het uitvoeren en doen uitvoeren van diensten op het terrein van verpleging, verzorging, behandeling en thuiszorg (VVT) voor met name ouderen.

9. Beschrijving van de met de uitvoering van het beleid beoogde resultaten

Het ondersteunen van mensen zodat zij kunnen leven, wonen en meedoen zoals zij dat willen. Met belevingsgerichte zorg en ondersteuning in de eigen leefomgeving, activeren we de kracht van mensen en dragen we bij aan hun welbevinden en vitaliteit.

10. Bestuurssamenstelling en beloningsbeleid

De stichting kent als organen de raad van bestuur, en de raad van toezicht.

Raad van Bestuur (RvB):

- De heer E.J. Hummel (voorzitter)

De bestuurder wordt verlood in de topstichting Santé Partners en niet in deze stichting.

De beloning vindt plaats conform het bepaalde in de WNT2.

Raad van Toezicht (RvT):

- De heer A.P.W.P van Montfort (voorzitter)
- Mevrouw E.N. Blokzijl
- Mevrouw J.S.D. Scheidsbach
- Mevrouw M.J. Boon
- Mevrouw M.M. Ferwerda
- De heer R.F.A. Buijs

De vergoeding van de RvT vindt plaats vanuit de topstichting Santé Partners en niet in deze stichting. Ook deze beloning vindt plaats conform het bepaalde in de WNT2 en de richtlijnen van de NVTZ.

Beloningsbeleid van de instelling

Medewerkers worden verlood vanuit de topstichting Santé Partners en niet vanuit deze stichting. De beloning vindt plaats conform de voor de topstichting vigerende CAO's (CAO VVT en CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening).

11. Balans en staat van baten en lasten

Deze informatie moet steeds binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar openbaar gemaakt worden. De balans van staten en lasten wordt binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar openbaar gemaakt in de jaarrekening over dat jaar, die uiterlijk op 30 juni van het jaar erop gepubliceerd wordt.